

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

En AGPOGRAF nos comprometemos a realizar nuestra actividad apoyando y respetando la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Convenios Fundamentales de OIT, tal y como están definidos en la Declaración de la OIT relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo, 1998, y los requisitos legales que son de aplicación a nuestra actividad.

Estos requisitos se aplicarán no sólo a las personas trabajadoras en la organización, sino a los clientes, proveedores y otras partes interesadas.

Trabajo infantil

AGPOGRAF respeta los derechos de los menores de edad y rechaza el uso de mano de obra infantil.

Trabajo forzoso y obligatorio

AGPOGRAF rechaza cualquier tipo de trabajo forzoso u obligatorio.

Todas las relaciones con el personal empleado son voluntarias y se basan en el consentimiento mutuo.

AGPOGRAF se compromete a proporcionar una compensación económica justa a las personas trabajadoras de acuerdo con la ley aplicable, vinculada a sus condiciones de mérito y capacidad. También se compromete a cumplir con la ley aplicable en relación con las horas de trabajo, incluidas las horas extraordinarias

Libertad de asociación y negociación colectiva

AGPOGRAF permite que las personas trabajadoras se comuniquen abiertamente en relación con sus condiciones laborales sin temor a represalias, intimidación o acoso. También reconoce el derecho de las personas trabajadoras a asociarse libremente, a unirse a sindicatos laborales y a buscar representación.

Acoso y no discriminación

AGPOGRAF rechaza toda forma de discriminación y mantiene el compromiso de velar por todas las personas trabajadoras, para que sean tratadas con respeto a su diversidad, y promoviendo la igualdad de oportunidades de las personas, independientemente de las características de la persona, ya sea orientación sexual, edad, género, orientación sexual o identidad de género. También se compromete a velar por mantener un entorno de trabajo libre de acoso contra las personas trabajadoras.

AGPOGRAF procurará la conciliación del trabajo en la empresa con la vida personal y familiar de las personas trabajadoras

Salud y Seguridad

AGPOGRAF se compromete a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable y que cumpla con la ley aplicable.

La dirección de AGPOGRAF

Marzo de 2022